



em Revista

Nov/Dez • 2022 • Nº 6 • Belo Horizonte - MG

CIEE/MG: 43 anos contribuindo para a qualificação profissional dos jovens mineiros

F.Beiral/Secom



Marcelo Camargo/Agência Brasil



PROGRAMA DE ESTÁGIO: PRÁTICA PROFISSIONAL COMPLEMENTA A FORMAÇÃO DOS ESTUDANTES MINEIROS



AÇÃO SOCIAL: INFORMAÇÃO E ORIENTAÇÃO PROFISSIONAL PARA OS JOVENS EM PARCERIA COM AS ENTIDADES DA REDE SOCIOASSISTENCIAL



APRENDIZAGEM: ADOLESCENTES E JOVENS, ENTRE 14 E 24 ANOS, PARTICIPAM DO APRENDIZ LEGAL

F.Beiral/Secom

É preciso ensinar a pescar

Os desafios que se apresentam em 2023 são muitos. Novo governo, novas ações e, porque não dizer, um novo mundo com as tecnologias avançando cada vez mais. Nesse sentido, o Centro de Integração Empresa-Escola de Minas Gerais (CIEE/MG), que há 43 anos acompanha as tendências do mundo moderno, tem ciência de que a desigualdade social ainda permeia por todo este país. Por isso, valorizamos nosso trabalho de ação social que atende jovens com oportunidades de estágio e de aprendizagem, e presta atendimento aos adolescentes e famílias em situação de vulnerabilidade social.

Nossa missão precípua é o encaminhamento de jovens para o mercado de trabalho. Para isto, temos o Programa de Estágios, direcionado para estudantes a partir dos 16 anos, além do programa Aprendiz Legal, em parceria com a Fundação Roberto Marinho, que atende jovens entre 14 e 24 anos. Essas são as contribuições que o CIEE/MG oferece, sem custos, para a sociedade mineira.

Considero que o programa do governo federal, denominado Bolsa Família, é uma excelente ação social na sua essência, mas peca por não estabelecer critérios de retorno. Se faz necessário estabelecer normas para o beneficiário permanecer no programa, caso contrário, corre-se o risco de uma determinada família continuar recebendo o benefício a vida toda.

Para corroborar com minhas explicações, sempre gosto de recorrer a um provérbio, atribuído aos chineses, de cerca de 500 AC: "Dê um peixe a um homem faminto e você o alimentará por um dia. Ensine-o a pescar e ele se alimentará pelo resto da vida". É bom ressaltar que assistência social não é caridade. Isso porque quem precisa de peixe, de caridade são aqueles que já se encontram sem possibilidade nenhuma de lutar pela sua sobrevivência, estão no fundo do poço. Para esses, o auxílio é fundamental. Por isso, a assistência social só deve contemplar aqueles que estão momentaneamente em dificuldade.

É preciso ensinar a pescar! Este é um desafio que possui ligação com a assistência social e a educação. Para equilibrar a curva de desigualdade social deste país, considero serem primordiais investimentos maciços na área de educação, com ênfase no acesso às escolas públicas para todos e, além de tudo, bem aparelhadas, com infraestrutura adequada. Em se tratando de investimentos em educação, a valorização dos professores é essencial,

Fernando Beirão/Sacom



precisamos de profissionais qualificados e bem remunerados. Investir em boas escolas públicas que dêem condições para que os jovens possam se desenvolver potencial como profissionais e cidadãos e, assim, possa concorrer em igualdade de condições com alunos egressos de estabelecimentos de ensino privado é fundamental.

O CIEE/MG é uma instituição que desde sua fundação, em 8 de dezembro de 1979, tem suas ações voltadas para a educação e assistência social. Neste sentido, a instituição tem cumprido a missão para qual foi criada: ensinamos e oferecemos ferramentas necessárias para que os jovens possam pescar. São milhares de estudantes e adolescentes que já foram beneficiados com nossa ação social e, muitas vezes, com o primeiro emprego.

Ex-estagiários e aprendizes que passaram por programas do CIEE/MG podem atestar a importância desta instituição. O sucesso de nosso trabalho é compartilhado com os representantes dos poderes Executivo, Legislativo e Judiciário que, ao longo dos últimos 43 anos, vêm nos apoiando.

Nossa gratidão também às escolas e às empresas, nossas parceiras que apoiam as nossas atividades. Por isso, estamos mais que preparados para enfrentar os novos desafios de 2023. Neste trabalho também contamos com o apoio de todos os membros fundadores, titulares, beneméritos, diretores, colaboradores e, principalmente, de toda a sociedade mineira que abraçou nossa causa em prol da qualificação profissional de nossos jovens.

*Diretor-presidente do Centro de Integração Empresa-Escola de Minas Gerais (CIEE/MG) e especialistas em educação técnica

EXPEDIENTE

DIRETORIA INSTITUCIONAL BIÊNIO 2022-2023

Diretor-Presidente: Sebastião Alvino Colomarte

Diretores Vice-Presidentes: José Pedro Barbosa e Waldir Esmero Campos

Diretores-Secretários: Raimundo Alves de Jesus e Yvan Muls

Diretoras Financeiras: Patrícia Augusta de Alvarenga e Flávia Dias de Castro Conselho Fiscal

Titulares: Acácio Murilo Neiva, Solange Gomes Araújo Braz e Ângela Maria Marques Cupertino

Suplentes: Adriana Ferreira de Avellar; Edvar Dias Campos e Rodrigo Marques de Miranda

Superintendente-Executivo: Kleber de Castro

SISTEMA NACIONAL

Brasília/DF: (61) 3223-0510

UNIDADES ESTADUAIS (com autonomia jurídica, administrativa e financeira):

Espírito Santo: CIEE/ES (27) 3232.3201

Minas Gerais: CIEE/MG (31) 3429-8100

Paraná: CIEE/PR - (41) 3313.4300

Pernambuco: CIEE/PE (81) 3413.1500

Rio de Janeiro: CIEE/RJ - (21) 2505.1200

Rio Grande do Sul: CIEE/RS (51) 3284.7006

Santa Catarina: CIEE/SC (48) 3216.1400

São Paulo: CIEE/SP (11) 3040.9800

ATENDIMENTO NO ESTADO DE MINAS GERAIS

Sede Administrativa em Belo Horizonte - MG
Rua Célio de Castro, 79 - bairro Floresta -
CEP: 31110-000

Telefone e Whatsapp: (31) 3429-8100

Site: <https://www.cieemg.org.br>

Redes Sociais:

Instagram: @ciee.mg

Twitter: @cieemg

Facebook: CIEE Minas

LinkedIn: CIEE / MG

O Centro de Integração Empresa-Escola de Minas Gerais é uma associação de direito privado, de âmbito estadual, autônoma, de reconhecida utilidade pública, municipal, estadual e federal, entidade beneficente de assistência social nos setores atinentes ao desenvolvimento dos processos de formação profissional, técnica, cultural e científica, bem como na integração entre as instituições de ensino e empresas (particulares ou públicas), com vistas à otimização da absorção do profissional pelo mercado de trabalho.

Conselho Editorial: Kleber de Castro, Alexandre Melo e Márcio Panzera.

Supervisor do setor de comunicação:

Alexandre Melo (Reg. Profissional 22.641/JP)

Editor e redator responsável: Márcio Panzera (Reg. Profissional MG 01498/JP)

Diagramação/arte-final: WM Criações

Impressão e acabamento: Gráfica EGL

Tiragem: 1.000 exemplares impressos Permitida a reprodução das matérias deste Informativo, desde que citada a fonte.

Conteúdo digital disponível em:



Bem-vindo 2023: um novo ciclo se inicia no Brasil

Kleber de Castro*

Ao olharmos para trás, vimos que a crise da pandemia de Covid-19, que durou quase 3 anos, está sendo superada. Também acabamos de passar por um dos processos eleitorais mais disputados na história do país e, mais uma vez, o hexacampeonato mundial de futebol não veio. Além, é claro, de um turbilhão de fatos que aconteceram nas vidas das pessoas.

Para o futuro, os especialistas no mundo todo sugerem incertezas. Estamos vivendo um momento em que a informação precisa e de qualidade se tornou artigo escasso e em meio a tantas inseguranças, uma das poucas coisas que temos certeza é a de que há, sem dúvida, muito trabalho a ser feito. Devemos olhar com um pouco mais de cuidado, para o que ocorre no Brasil. A grande questão é: qual seria o melhor momento para começar? Pois bem, essa resposta está na ponta da língua, o melhor momento é agora. É como diz a letra da música de Geraldo Vandré, composta em 1979, "Quem sabe faz a hora não espera acontecer".

Nesses 43 anos de história, completados no último dia 8 de dezembro, o Centro de Integração Empresa-Escola de Minas Gerais (CIEE/MG) passou por vários planos econômicos e governos, uns melhores outros piores. Estamos fortes e prontos para o futuro, temos uma gestão profissional e eficiente, estamos em condições para contribuir com a retomada econômica do país.

O CIEE é essencialmente uma instituição de assistência social com foco na educação. É atualmente o maior e o melhor Agente de Integração do Brasil. Por isso, temos a grande responsabilidade de fazer a diferença na vida de milhares de jovens que buscam oportunidade para ingressar no mercado de trabalho por meio dos programas de Estágio e de Aprendizagem.

Somos parceiros de projetos e programas como o "Movimento Minas 2032" que visa desenvolver ações efetivas para a promoção e consolidação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) propostos pela Organização das Nações Unidas (ONU). Tais objetivos estão em consonância com o tra-

balho do CIEE/MG como a erradicação da pobreza, educação de qualidade, igualdade de gênero, trabalho decente, crescimento econômico e redução das desigualdades.

Literalmente o CIEE/MG arregaça as mangas em 2023 e para o futuro. A instituição continuará engajando seus programas nos critérios ESG (Environmental, Social and Governance), que estão alinhados com os ODS acima referenciados. O "S" (Social) ganha mais evidência nas ações sociais já programadas, e em andamento, em toda Minas Gerais, muitas delas em parceria com os Centros de Referência de Assistência Social (Cras) e outras entidades voltadas para assistência social no Estado. No caso do "E" (Meio ambiente), temos a expectativa de que já no início do ano, inauguraremos a nossa usina fotovoltaica, que contribuirá para o meio ambiente, gerando nossa própria energia limpa. Em relação ao "G" (Governança), continuamos melhorando nossos programas, processos de atendimento e critérios de governança corporativa. Como exemplo, podemos citar a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) que já é uma realidade em nosso dia a dia, pois temos o compromisso de cuidar dos dados de nossos parceiros.

A pandemia foi um divisor de águas, pois mostrou fragilidades e fez com que pessoas e organizações percebessem que ninguém estava 100% preparado

"A pandemia foi um divisor de águas, pois mostrou fragilidades e fez com que pessoas e organizações percebessem que ninguém estava 100% preparado para o que aconteceu. Empresas que não estavam ou não tiveram agilidade para se adequar ficaram pelo caminho".



F. Beiral/Secom

para o que aconteceu. Empresas que não estavam ou não tiveram agilidade para se adequar ficaram pelo caminho. Com isso em mente, e com todo o aprendizado, o CIEE/MG investirá mais ainda em tecnologia e suporte em 2023. A partir de janeiro teremos um novo atendimento 'omnichannel' interligando nossas operações em todo o Estado de Minas com muito mais agilidade. Em março, iniciaremos a migração para um novo portal que nos permitirá a prestação de um serviço ainda melhor à comunidade.

Continuaremos a expansão pelo interior de Minas, promovendo a abertura de novas unidades, com consequente aumento de capilaridade e qualidade no atendimento aos jovens e aos parceiros por pessoas qualificadas, capacitadas e engajadas com a assistência social em cada localidade. Reitero que há muito trabalho a ser feito, mas o corpo executivo do CIEE/MG é corajoso, comprometido e motivado pela esperança de que o futuro nos reserva muitas e novas razões para sorrir. Desejamos que os sonhos de todos sejam maiores que os medos e, neste novo capítulo da vida que se inicia, que seja ainda melhor do que os seus melhores desejos.

Aos nossos jovens mineiros, estudantes e aprendizes, aos nossos parceiros e amigos, contem sempre com o CIEE/MG!

*Superintendente-executivo do Centro de Integração Empresa-Escola de Minas Gerais (CIEE/MG)

CIEE/MG comemora 43 anos ampliando sua ação social



Professor Sebastião Colomarte enfatizou o intenso trabalho do CIEE/MG em prol da qualificação profissional dos jovens



Kleber de Castro, ao lado do Presidente de Honra e desembargador José Antônio Braga, destacou as realizações do CIEE/MG durante o ano de 2022

Em conformidade com o preconizado no estatuto do Centro de Integração Empresa-Escola de Minas Gerais (CIEE/MG), foi realizada assembleia geral, em sessão ordinária, no dia 7 de dezembro, no Automóvel Clube de Belo Horizonte. Na pauta dos trabalhos, apresentação do relatório anual das atividades de 2022 e titulação dos novos membros titulares do CIEE/MG. Ainda nesta ocasião, os membros fundadores, titulares, diretores e conselheiros comemoraram o 43º aniversário da instituição.

Ao abrir a assembleia, o membro fundador e diretor-presidente do CIEE/MG, Sebastião Alvaro Colomarte, enfatizou sua satisfação de celebrar os 43 anos de intenso trabalho da instituição em prol da qualificação profissional dos jovens mineiros, através de seus programas de Estágios e de Aprendizagem. O Agente de Integração, idealizado e instituído em 8 de dezembro de 1979 por um grupo de abnegados educadores e empresários mineiros, já promoveu a inserção de aproximadamente 1 milhão de jovens no mercado de trabalho. “Isso nos move a continuar nessa missão. É motivo de muita alegria e orgulho para esta instituição alcançar 43 anos de ilibada atuação em nosso Estado, sob os preceitos da ética e do compromisso social, com o reconhecimento de utilidade pública dos governos municipais, estadual e federal”.

O diretor-presidente ressaltou ainda que a instituição passa hoje por um processo de renovação, por meio de uma gestão executiva alinhada à nova realidade global e tecnológica que o mundo atual

exige. “O CIEE/MG, cada vez mais, vem se aproximando do seu público-alvo, que são os estudantes, as escolas, universidades, empresas privadas e entes da administração pública, com frutíferos resultados. Essas ações são de extrema importância para o cumprimento e manutenção dos objetivos estatutários dessa instituição. “Nosso objetivo é dar o peixe, ensinando-o a pescar e, assim, abrir as portas para a sua primeira oportunidade no mercado de trabalho”, enfatizou.

O diretor-secretário, Raimundo Alves de Jesus, apresentou os resultados obtidos no exercício de 2022 com o Programa de Estágios que teve 11.782 estudantes do ensino médio, ensino técnico e educação superior efetivamente colocados em estágio. Já com o Programa de Aprendizagem, o CIEE/MG beneficiou 1.302 jovens com idade entre 16 a 24 anos. Inscreveram-se para uma vaga em ambos os programas, 23.067 candidatos. Apesar dos desafios enfrentados em 2022, houve significativo aproveitamento, pois a instituição inseriu 56,72% dos inscritos no mercado de trabalho.

Gestão Executiva – O superintendente executivo do CIEE/MG, Kleber de Castro, realizou a exposição das principais ações e conquistas realizadas pelo corpo executivo da instituição durante o ano de 2022, dentre as quais foram evidenciadas a consolidação de diversas parcerias com entidades representativas das classes empresarial, profissional e educacional, bem como com órgãos da administração

pública nas esferas legislativa e executiva, nos âmbitos municipal, estadual e federal.

Kleber destacou a participação do CIEE/MG em diversos eventos presenciais – tais como os Congressos de Vereadores e Prefeitos, realizados pela Associação Mineira de Municípios (AMM), a 1ª Feira de Negócios de Sete Lagoas (Feconex) – e virtuais, ganhando destaque a Expo CIEE Virtual, que disponibilizou gratuitamente para os participantes diversos conteúdos interativos, “webinários”, atendimentos e encaminhamentos, bem como a divulgação de milhares de vagas de estágio e de aprendizagem.

O superintendente-executivo do CIEE/MG também destacou que a instituição ganhou visibilidade nas mídias, fortalecendo as ações desenvolvidas na imprensa escrita, falada e televisionada. Também foram destacadas as atuações da instituição em diversos movimentos e fóruns, como o Movimento Minas 2032 do jornal “Diário do Comércio”, o Fórum de Erradicação do Trabalho Infantil e Proteção ao Adolescente (Fectipa-MG), e o Fórum Permanente Mineiro de Micro e Pequenas Empresas (Fopemimpe) que envolve diversos órgãos públicos do Estado e outras organizações da iniciativa privada.

“O CIEE/MG obteve, também em 2022, a renovação do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (Cebas), emitido pelo Ministério da Cidadania. Uma importante conquista e que garante a continuidade das nossas atividades que são iminentemente de assistência social”, acrescentou Kleber.

Instituição certifica novos membros titulares

Durante a assembleia geral, em sessão ordinária, o Centro de Integração Empresa-Escola de Minas Gerais conferiu certificados aos novos membros titulares da instituição, que foram indicados pela diretoria institucional, em reunião realizada no dia 27 de janeiro de 2022. Os membros titulares, de acordo com o diretor-presidente Sebastião Alvaro Colomarte, “são aquelas pessoas físicas que exerceram cargos na Diretoria Institucional ou no Conselho Fiscal da instituição e que receberam esse título de distinção de elevado mérito, por deliberação da diretoria e por relevantes serviços prestados à consolidação dos ideais institucionais”.

Sebastião Colomarte explicou que o quadro dos membros fundadores do CIEE/MG é constituído por 30 membros, que assinaram as atas das Assembleias de Constituição, em 1965 e as de revitalização de 1972 e de 1979. Hoje, são 11 membros fundadores vivos. “Sabedores de que os membros fundadores não são eternos, foi criada a categoria de membro titular, conforme disposição do art. 9º, inciso II, do estatuto”. Depois de cumprido um mandato, o membro da diretoria ou do Conselho Fiscal poderá ser diplomado como Membro Titular, por indicação da Diretoria Institucional. Atualmente o quadro de Membros Titulares hoje, é composto por 51 integrantes. “Como membro fundador, enfatizo que resgatamos essa história para o conhecimento dos senhores, com o fim de demonstrar a importância deste ato aqui, hoje”.

O diretor-presidente externou a gratidão da instituição aos novos membros titulares. “São os atos de apoio e de voluntariado dessas pessoas, que transcendem no tempo e perpetuam a missão do CIEE/MG. As pessoas se vão, mas deixam as suas marcas registradas na história desta Instituição, que permanecerá em atividade para o bem da comunidade”.



A professora da PUC Minas Ângela Cupertino recebe o certificado, ladeada pelo diretor-presidente professor Sebastião Colomarte (esq.), e pelo presidente de honra desembargador José Antônio Braga.



O empresário Salvador Ohana recebe o certificado, ladeado pelo diretor-presidente professor Sebastião Colomarte e pelo Presidente de Honra professor Antônio Carlos Dias Athayde



A assistente social Solange Braz recebe o certificado, ladeada pelo diretor-presidente professor Sebastião Colomarte e pelo Presidente de Honra empresário José Epiphânio dos Santos



O jornalista Yvan Muls recebe o certificado, ladeado pelo diretor-presidente professor Sebastião Colomarte e pelo Presidente de Honra coronel Ref. PMMG Antônio Eustáquio Óliver

Receberam os certificados:

Acácio Murilo Neiva: Consultor empresarial, advogado e contador. Sócio fundador e diretor executivo da Nexpe Consultoria & Assessoria Contábil, Legal e Financeira. Pelo CIEE/MG, foi conselheiro fiscal nos Biênios 2018/2019 e 2020/2021.

Ângela Maria Marques Cupertino: Graduada em Administração, Ciências Contábeis e Economia. Mestre em Ciências Contábeis. É diretora do Instituto de Ciências Econômicas e Gerenciais da PUC Minas. Pelo CIEE/MG, foi conselheira fiscal nos biênios 2020/2021 e 2022/2023.

Salvador Ohana: Graduação em Administração e Ciências Contábeis, com pós-graduações em Marketing e varejo. É presidente do Grupo Klus. Pelo CIEE/MG, foi conselheiro fiscal nos biênios 2018/2019 e 2020/2021.

Solange Gomes de Araújo Braz: Graduada em Serviço Social e pós-graduada em Gestão e Avaliação de Programas e Projetos Sociais. É gerente executiva do Lar Teresa de Jesus. Pelo CIEE/MG, foi conselheira fiscal nos biênios 2018/2019 e 2020/2022.

Yvan Muls Costa Oliveira: Graduado em Comunicação Social, com ênfase em Jornalismo e em Ciências Contábeis. Especialista em Administração Financeira, Marketing e Comunicação. É diretor-executivo e de Mercado do jornal “Diário do Comércio” e diretor-financeiro do Sindicato dos Proprietários de Jornais e Revistas de Minas Gerais. Pelo CIEE/MG, foi membro do Conselho Consultivo de Comunicação e Divulgação, desde 2013, conselheiro fiscal no Biênio 2020/2021 e diretor-secretário 2022/2023.

Programa de Estágios já atendeu 1 milhão de estudantes em Minas

Há mais de quatro décadas, o Centro de Integração Empresa-Escola de Minas Gerais (CIEE/MG) oferece aos estudantes mineiros o Programa de Estágios, que já beneficiou cerca de 1 milhão de estudante no Estado. A instituição entende que colaborar na formação educacional e profissional dos jovens é um compromisso de toda a sociedade. Nesse processo, a participação das empresas é fundamental.

Seja aluno de nível médio, técnico ou educação superior, de qualquer área de formação, a contratação de um jovem é uma excelente estratégia para auxiliar no desenvolvimento de uma empresa ou instituição, uma vez que, durante sua formação acadêmica, pode contribuir significativamente no processo de inovação organizacional. Os estudantes, de maneira geral, estão ansiosos para colocar em prática os conhecimentos adquiridos em sala de aula na vivência do dia a dia do mercado de trabalho, unindo assim o saber e o fazer.

A atividade de estágio trata-se de uma extensão escolar supervisionada, desenvolvida no ambiente de trabalho. Visa à preparação para o trabalho produtivo de educandos e ao aprendizado de competências próprias da atividade profissional e à contextualização curricular, objetivando o desenvolvimento do jovem para a vida cidadã e para o trabalho.

De acordo com o superintendente-executivo do CIEE/MG, Kleber de Castro, ao implantar o Programa de Estágio, as



Agência Brasil

O estágio é uma atividade fundamental para a formação acadêmica e profissional dos estudantes

organizações passam a contar com um importante canal de intercâmbio com instituições de ensino, o que promove o fluxo de informações para dentro da empresa a respeito dos avanços tecnológicos e de processos da área de atuação da mesma. “Além disso, a atividade oferece para as empresas e instituições, públicas e privadas, a possibilidade de recrutar e capacitar futuros profissionais para assegurar a formação de pessoal qualificado para o quadro de recursos humanos das mesmas”, observa. Por ser um ato educacional, o estágio não gera vínculo empregatício, por não estar vinculado a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

Regulamentada - A contratação de estagiários é regulamentada pela Lei 11.788/2008. Por isso, para admitir um estudante é necessário que ele esteja regularmente matriculado em uma instituição de ensino.

Nesse sentido, O CIEE/MG, como Agente de Integração, facilita todo o processo e a tramitação de documentos, além de assessorar empresas e órgãos públicos e privados no cumprimento das exigências legais. A instituição conta com uma equipe de consultores e pedagogos para orientar e assessorar as empresas a desenvolverem com o máximo de eficácia e eficiência o Programa de Estágio.

Ei... psiu... quer uma dica para o seu negócio?

Se chamamos sua atenção por aqui, chame também a atenção do seu público!



CIEE
CENTRO DE
INTEGRAÇÃO
EMPRESA-ESCOLA
MINAS GERAIS

Fale conosco!


 (31) 9 8498-3683
 comunicacao@cieemg.org.br



Equipe da Faminas-BH vence o desafio proposto pelo CIEE/MG

O Conselho Regional de Administração de Minas Gerais (CRA-MG) promoveu, dentro das atividades em comemoração ao mês do Administrador, a terceira edição do Hackathon 2022 - na prática o termo define a busca de soluções para problemas e a criação de alternativas para determinados desafios. A equipe da Faculdade Faminas "pAnDêMicos", desafiada pelo CIEE/MG, se consagrou vencedora.

A edição de 2022 do Hackathon reuniu instituições públicas e privadas, profissionais de Administração, docentes e discentes numa maratona de programação colaborativa, na qual diferentes equipes desenvolveram ideias e soluções para desafios relacionados à gestão das organizações sob o tema "Retomada e crescimento das organizações, desafios e oportunidades".

O Centro de Integração Empresa-Escola de Minas Gerais foi um dos desafiadores do Hackathon 2022. Assim, apresentou o desafio "Como fazer com que as empresas e empresários se sensibilizem e percebam os benefícios e as vantagens que os programas de Estágio e de Aprendizagem podem oferecer neste momento de retomada econômica com maior aproveitamento da capa-



Henrique Naves, Carla Martins, Karen Pessoa, Tatiana Pereira, Priscila Oliveira, Abel Reis e Alexandre Melo

cidade do jovem talento?".

O time da Faculdade Faminas-BH, "pAnDêMicos", orientado pela professora Tatiana Pereira, não mediu esforços para concluir, e vencer, o desafio. Dentre as estratégias utilizadas pelos estudantes, inclui-se a realização de uma visita presencial para conhecer melhor as ações do CIEE/MG em prol da inserção de estudantes e jovens no mercado de trabalho como estagiários e aprendizes. Na oportunidade, receberam todas

as informações necessárias para cumprir o desafio proposto.

Após análise da Comissão Avaliadora das propostas de solução apresentadas pelas equipes competidoras, a equipe os "pAnDêMicos" se consagrou campeã, somando 191 pontos, seguida pela Atlas - PUC Minas - Praça da Liberdade e Fumec 5.0, da Faculdade Fumec. Os ganhadores receberam o prêmio de R\$ 5.000,00, R\$ 3.000,00 e R\$ 2.000,00, respectivamente.

Associação Mineira de Municípios recebe representantes do CIEE/MG



Everton Campos, Kleber Colomarte, Gilson Elesbão, Alexandre Melo e Luiz Caetano

Os representantes do Centro de Integração Empresa-Escola de Minas Gerais (CIEE/MG), superintendente-executivo Kleber de Castro, supervisor de Comunicação e Marketing Alexandre Cezar de Oliveira Melo e o assessor especial Gilson Elesbão de Siqueira, estiveram, no dia 21 de dezembro, em visita à Associação Mineira de Municípios. Eles foram recebidos pelo superintendente Everton Campos, juntamente com seu antecessor Luiz Paulo Caetano.

Durante o encontro foram discutidas diversas possibilidades para a consolidação da parceria já existente entre as duas entidades, que foi fortalecida com a participação do CIEE/MG nos congressos para prefeitos e vereadores, ambos realizados pela AMM em 2022 e que foram oportunos para que os representantes dos poderes Legislativo e Executivo dos diversos municípios mineiros conhecessem a relevância e os benefícios dos programas socioassistenciais que a instituição oferece.

Programa de Aprendizagem em franca expansão

O Programa de Aprendizagem do Centro de Integração Empresa-Escola de Minas Gerais (CIEE/MG) registrou no decorrer de 2022, grande expansão por todo o território mineiro. E as perspectivas para 2023 é manter o crescimento.

Com a chancela do Fundação Roberto Marinho, a instituição oferece aos jovens mineiro com idade entre 16 a 24 anos o Aprendiz Legal. Em 2022, a instituição investiu pesado par oferecer uma infraestrutura de excelência para instrutores e aprendizes em formação.

Na sede administrativa CIEE/MG foram preparadas oito salas com todos os recursos disponíveis para facilitar o aprendizado dos jovens. Conforme a supervisora do Setor e Aprendizagem, Sileni Albina Magalhães, a proposta foi criar um ambiente agradável e estimulante, afinal é na sala e aula que os jovens se sentem acolhidos.

“Com ampliação da infraestrutura, o CIEE/MG garante bem-estar aos aprendizes e para a equipe envolvida no programa, o que é essencial no processo e formação. Com a estrutura física adequada, influenciemos nossos adolescentes e jovens em relação à socialização e estimulamos o convívio social entre eles”, ressalta Sileni.

Os recursos foram aplicados na melhoria da estrutura física e tecnológica das salas de aprendizagem, com computadores e internet para fonte de pesquisa dos aprendizes e instrutores, o que, segundo Sileni, facilitou na construção do aprendizado. “Com isso os aprendizes são acolhidos da melhor forma possível. É primordial que eles continuem acreditando no programa e busquem o melhor para suas carreiras profissionais”.

Após o período de formação teórica, o CIEE/MG encaminha os aprendizes para as empresas contratantes, onde têm a oportunidade de conseguir, na maioria das vezes, seu primeiro emprego com carteira assinada e todos os direitos trabalhistas. Sileni cita o educador Paulo Freire para enfatizar a importância do processo de aprendizagem: “A teoria sem a prática vira verbalismo, assim como a prática sem teoria, vira ativismo. No entanto, quando se une a prática com a teoria tem-se a práxis, a ação criadora e modificadora da realidade”.

Oportunidade - O Aprendiz Legal oferece aos jovens a oportunidade do primeiro emprego formal. O programa é amparado pela Lei da Aprendizagem (10.097/2000), prevista na CLT, que determina que as empresas de médio e grande portes destinem de 5% a 15% de suas vagas à contratação de pessoas com idade entre 14 e 24 anos, na condição de aprendizes.

O contrato de trabalho pode durar até dois anos e, durante esse período, o jovem é capacitado na instituição formadora e na empresa, combinando formação teórica e prática. A legislação combate também o trabalho infantil e a evasão escolar,

uma vez que, para entrar no programa o jovem precisa estar matriculado na educação básica ou já ter concluído o Ensino Médio. Já as empresas têm a chance de aprender com jovens e formar futuros quadros de profissionais alinhados com sua cultura corporativa.

Como um dos valores do programa, a atuação da família de forma colaborativa e participativa fortalece o processo de formação do aprendiz. Por sua vez, o aprendiz é o centro do processo educativo, tendo resguardados os seus direitos trabalhistas e previdenciários com carga horária diária não ultrapassando a seis horas.

O CIEE/MG está credenciado como entidade capacitadora. O Aprendiz Legal está presente em Belo Horizonte, Betim, Contagem, Extrema, Governador Valadares, Montes Claros, Nanuque, Sete Lagoas, Varginha e Vespasiano.

A instituição continua prospectando novos municípios mineiros para ampliar seu trabalho de ação social. Com isso, jovens poderão continuar contando com o apoio do CIEE/MG para auxiliá-los na inserção no mercado de trabalho.



F.Beiral/Secom

O programa Aprendiz Legal do CIEE/MG atende jovens mineiros com idade entre 16 a 24 anos

Empresas aproveitam o potencial dos jovens

Após o término do contrato da aprendizagem, a maior parte dos jovens com idades entre 14 e 24 anos encontram a esperança de novas perspectivas profissionais. É o que revela recente pesquisa realizando junto a 208 mil jovens egressos do programa Aprendiz Legal, metodologia pedagógica desenvolvida pela Fundação Roberto Marinho (FRM) e utilizada por parceiros em todo o Brasil, dentre eles o Centro de Integração Empresa-Escola de Minas Gerais (CIEE/MG).

A pesquisa faz parte de estudo encomendado pela FRM, e realizado pela consultoria H&P, com os parceiros em todo o país. Os resultados revelam que a quantidade de beneficiados com a aprendizagem ainda é modesta, pois o país possui cerca de 460 mil jovens e há potencial para muito mais.

De acordo com o superintendente-executivo do CIEE/MG, Kleber de Castro, a questão é urgente e as empresas mineiras devem apoiar o programa como uma ferramenta que combate diretamente o ócio e as más influências exercidas sobre adolescentes e jovens. “A aprendizagem permite que o jovem e o adolescente tenham uma resposta diferente para preencher lacunas que encontram nos ambientes de convivência familiar e social. O acesso à educação e o prepa-



Foto: Fernando Beiral

O programa de Aprendizagem se mostra uma excelente alternativa para o acesso ao primeiro emprego

ro para o mundo do trabalho, diminuem as chances de ser corrompido por más influências e serem levados para o crime, por exemplo. Outras possibilidades profissionais surgem na medida em que eles desenvolvem habilidades como comportamento e comunicação, postura e atitude para o trabalho”, enfatizou.

Rosalina Soares, assessora de pesquisa e avaliação da FRM, destacou que existe um potencial enorme de crescimento e se trata de uma política pública vital. Se o nosso país alcançar a cota mínima prevista pela legislação, a quantidade de aprendizes dobraria, mas o poder transformador é muito maior”, enfatizou.

Interação - O estudo aponta que 75% dos pesquisados informaram que as escolas preparam pouco para a vida profissional. De acordo com Sileni Magalhães, pedagoga responsável pelo programa Aprendiz Legal no CIEE/MG, aspectos comportamentais e atitudinais são trabalhados constantemente tanto com os

aprendizes nos encontros presenciais quanto com os potenciais candidatos às vagas. “No momento da seleção, os recrutadores têm a expectativa de que o candidato demonstre boa desenvoltura, compromisso e vontade de contribuir com os objetivos da contratante”.

Na aprendizagem, os contratos possuem regras específicas, tais como a duração máxima de dois anos e o compromisso do aprendiz de que receberá a formação teórica e prática ao longo do percurso metodológico do Aprendiz Legal. O secretário-geral da FRM, João Alegria, acrescentou que o programa oferece mecanismos muito importantes para os participantes. “As pesquisas que tratam de juventudes e da inserção produtiva no mercado de trabalho oferecem um panorama em que se destaca o desejo e a vontade do jovem de se qualificar e de participar ativamente da sociedade. Eles querem ser agentes e protagonistas de transformações econômicas e culturais”.

ALMG homenageia fóruns que atuam na defesa de crianças e adolescentes

O plenário da Assembleia Legislativa de Minas Gerais (ALMG), em Reunião Especial realizada no dia 2 de dezembro, celebrou o 20º aniversário do Fórum de Enfrentamento à Violência Sexual Contra Crianças e Adolescentes em Minas Gerais (Fevcamg) e os 28 anos do Fórum de Erradicação e Combate ao Trabalho Infantil e Proteção aos Adolescentes (Fectipa), dois fóruns que atuam na defesa dos direitos das crianças e dos adolescentes no Estado. As entidades foram homenageadas a requerimento do deputado Doutor Jean Freire.

Como parceiro do Fectipa, O Centro de Integração Empresa-Escola de Minas Gerais (CIEE/MG), representados pelo superintendente Kleber de Castro, pela

equipe e os beneficiados do programa Aprendiz Legal, compareceram à solenidade. Na oportunidade, a coordenadora do Fectipa, Elvira Mirian Veloso de Mello Cosendy entregou um certificado ao CIEE/MG, enaltecendo o trabalho conjunto das duas instituições em prol das crianças e adolescentes do Estado.

Doutor Jean Freire frisou que tanto o Fectipa quanto o Fevcamg são formados por atores sociais, governamentais e da sociedade civil, interessados e atuantes na construção de uma sociedade mais justa e solidária, ambos com atuação pautada na defesa dos direitos das crianças e adolescentes no que tange à proteção do trabalho, às ações contra a violência sexual e ao afastamento das

atividades prejudiciais à saúde. “Essa homenagem foi uma forma de reconhecer esse trabalho tão importante e, talvez, a partir disso, fomentar ainda mais a atuação de outros grupos que tratam sobre o assunto”.



Elvira Cosendy, ladeada por Kleber de Castro e a assessora jurídica do CIEE/MG Shirley Nery

F. Beiral/Secom

CIEE/MG mantém estreito relacionamento com instituições de assistência social



Parcial do auditório durante a "XI Conferência do CMDCA, em Governador Valadares

Profissionais do Centro de Integração Empresa-Escola de Minas Gerais (CIEE/MG), das áreas de psicologia, pedagogia e assistência social, mantêm estreitos relacionamentos com instituições e entidades ligadas à assistência social como os Centros de Referência de Assistência Social (Cras) de vários municípios mineiros; Conselhos Municipais de Assistência Social; Conselhos Tutelares e o Fórum de Erradicação e Combate ao Trabalho Infantil e Proteção ao Adolescente em Minas Gerais (Fectipa). Nesse sentido, participam de ações regulares dessas organizações no atendimento dos jovens em situação de vulnerabilidade social.

A equipe do CIEE/MG também orienta seus estagiários e aprendizes em suas experiências, evolução e comportamento no ambiente de trabalho, bem como apoio nas áreas emocionais,

pessoal e profissional para melhoria do desempenho dos jovens. Em todo o território mineiro onde o Agente de Integração atua, sua equipe de colaboradores realiza palestras regulares para alunos das instituições de ensino do nível fundamental, médio, técnico e superior, principalmente para os jovens acolhidos pela rede socioassistencial, levando a eles orientações sobre o mercado de trabalho.

CMDCA - A parceria do CIEE/MG com entidades sociais se evidencia com a participação de representantes do CIEE/MG nas conferências dos Conselhos Municipais para os Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA) em Juiz de Fora, Varginha e Governador Valadares. A conferência valadarense, em sua XI edição, aconteceu no dia 30 de novembro. O encontro abordou o tema "Situação dos direitos humanos

de crianças e adolescentes em tempo de pandemia de Covid-19: violações e vulnerabilidades, ações necessárias para a reparação e a garantia de políticas de proteção integral com respeito à diversidade".

De acordo com Elizete Medeiros, que atualmente responde pela unidade do CIEE/MG na região do Leste de Minas, a participação da instituição é fundamental em um evento desta importância. "Os temas abordados foram elucidados dentro da legislação específica e enfatizaram a proteção à infância com discussões sobre educação, saúde, condições de trabalho, acesso à cultura, combate à violência e à marginalidade. Isto nos possibilita adquirir novos conhecimentos e contribuir de forma mais efetiva para o desenvolvimento das nossas crianças e dos nossos adolescentes", destacou.

Informação profissional: Proip em Belo Horizonte reuniu adolescentes e familiares

O Setor de Programas Especiais promoveu, no dia 22 de dezembro, no auditório da sede do CIEE/MG em Belo Horizonte, uma ação especial, vinculada ao Programa de Orientação e Informação Profissional (Proip). O evento denominado "Ação: oportunidades" proporcionou aos 83 participantes, jovens a partir de 16 anos, acompanhados pelos seus respectivos familiares, o acesso às informações voltadas para a preparação e a inserção dos mesmos ao mundo do trabalho.

A supervisora do setor de Programas Especiais (Presp), Carla Martins, deu as boas-vindas aos participantes e fez uma breve explanação sobre o CIEE/MG e os programas que a instituição oferece. Já a assistente social, Eliane Batista, destacou a importância da ação para o público presente. A convidada especial foi a advogada e articuladora social Marcela Pereira, que realizou palestra abordando temas de interesses dos participantes.

Representante do Instituto Jurídico para Efetivação da Cidadania e Saúde -

Avante Social, Marcela Pereira disse que o instituto tem como objetivo a promoção e garantia do acesso aos direitos fundamentais e humanos. Ela agradeceu o convite para falar aos jovens que fazem parte do projeto Chega Aí.

As assistentes sociais Eliane Batista e Karen Pessoa deram sequência à programação apresentando programas de Estágio e de Aprendizagem ofertados pelo CIEE/MG. Em seguida, foi realizada uma oficina com o tema "Elaboração de Currículo", na qual os participantes tiveram a oportunidade de trabalhar conteúdos como: melhor forma de elaborar um currículo; processos de entrevista e de seleção; apresentação pessoal; postura profissional, dentre outros. No encerramento, as assistentes sociais da instituição

promoveram o preenchimento do instrumento socioeconômico e os jovens foram orientados a realizar o cadastro no portal www.cieemg.org.br.

Atendimentos - Já em novembro, como rotina de seu trabalho, a equipe de assistência social do CIEE/MG, realizou atendimentos aos assistidos pela Rede de Políticas Públicas da Assistência Social de Belo Horizonte. Conforme a assistente social, Karen Pessoa, os jovens foram atendidos na sede da instituição e, juntamente com seus familiares, receberam orientações referentes aos programas de Estágio e de Aprendizagem, além de concorrerem a vagas dos respectivos programas oferecidas pelas empresas parceiras da instituição.

Os trabalhos de ação social do CIEE/MG envolvem a equipe de colaboradores de todas as regiões onde a instituição possui unidades em Minas Gerais: Belo Horizonte, Barbacena, Betim, Contagem, Divinópolis, Extrema, Governador Valadares, Ipatinga, Juiz de Fora, Leopoldina, Montes Claros, Nanuque, Patos de Minas, Pouso Alegre, Sete Lagoas, Teófilo Otoni, Uberaba, Uberlândia e Varginha.



Equipe do CIEE/MG ministra sessão de orientação e informação profissional para jovens e familiares



A assistente social Karen Pessoa com jovens assistidos pela Rede de Políticas Públicas da Assistência Social de Belo Horizonte

EMPRESÁRIO! VOCÊ PROCURA POR TALENTOS?



Conheça as vantagens
e os benefícios
dos programas de
Estágio e Aprendizagem
do CIEE/MG.

ACESSE O NOSSO SITE:

WWW.CIEEMG.ORG.BR

FECHAMENTO AUTORIZADO
PODE SER ABERTO PELA ECT



Estagiários
e Aprendizizes

Rua Célio de Castro, 79
Floresta - Belo Horizonte - MG
CEP: 31.110-000