

## EVENTO REÚNE MICROEMPRESÁRIOS EM BELO HORIZONTE

No dia 18 de Julho, o Centro de Integração Empresa-Escola de Minas Gerais (CIEE/MG) organizou o ImpulsionaMEI, um encontro direcionado a microempreendedores individuais da Região Metropolitana de Belo Horizonte, realizado na sede, localizada no bairro Floresta.



*Crédito: Ana Domingues - Secom*

O evento, promovido em parceria com a Associação dos Micro e Pequenos Empreendedores de Minas Gerais (AMPEC-MG) e com o apoio da consultora e escritora Raquel Coutto, reuniu pequenos empresários para compartilhar conhecimentos e fomentar a troca de experiências.

Entre os palestrantes convidados estiveram Raquel Coutto, autora do livro Efeito 1%, que falou sobre consistência operacional e desenvolvimento de mentalidade empreendedora, o professor Dario Silva, que destacou a importância do plano de negócios para a estruturação e o sucesso do MEI, e a professora Fernanda dos Santos Felix, que abordou práticas essenciais de gestão financeira voltadas à realidade dos microempreendedores. O professor Antônio Carlos Maciel também participou do evento, esclarecendo dúvidas sobre obrigações fiscais e a correta declaração do Imposto de Renda para MEIs.



*Crédito: Fernando Beiral - Secom*

O encontro ainda proporcionou momentos de networking e troca de experiências entre os participantes, reforçando o papel do CIEE/MG na promoção do empreendedorismo como ferramenta de inclusão produtiva e geração de oportunidades, especialmente entre jovens que atuam ou desejam atuar de forma autônoma no mercado.

## [ACESSE AS FOTOS E VÍDEOS DO EVENTO](#)

## CONHEÇA OS BENEFÍCIOS DE CONTRATAR APRENDIZES E ESTAGIÁRIOS PELO CIEE/MG

A inserção de jovens no mercado de trabalho pode trazer inúmeros benefícios para uma organização que confia no potencial dos futuros talentos.

Esta iniciativa está alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e ao mesmo tempo que a empresa contratante investe na construção de uma base sólida de futuros talentos, tem como retorno imediato a energia, a criatividade e possibilidades de fazer novos negócios.

Seguem algumas das vantagens que a sua empresa terá ao contratar jovens talentos como Estagiários ou Aprendizes:

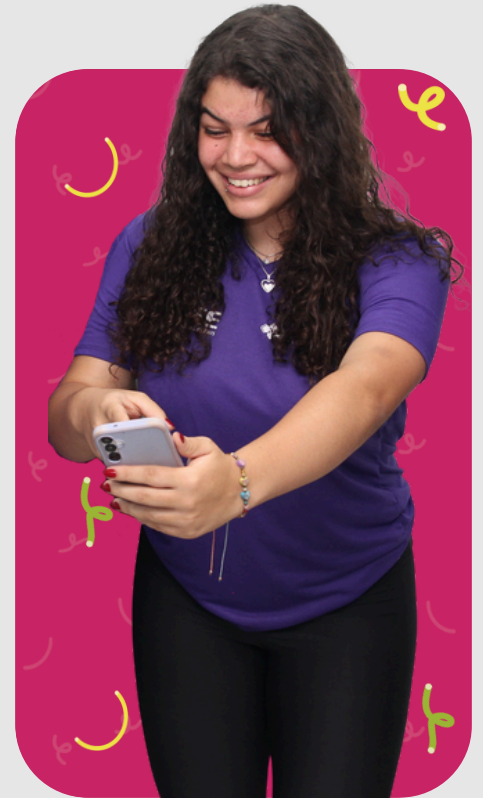
**Descoberta de Novos Talentos:** Ao contratar estagiários, as empresas têm a oportunidade de identificar e formar futuros profissionais, contribuindo para a renovação e inovação dentro da organização;

**Intercâmbio de Conhecimentos:** Estagiários trazem novas ideias e atualizações sobre avanços tecnológicos e processos, promovendo um fluxo de informações entre a empresa e as instituições de ensino;

**Custo Reduzido:** A contratação de estagiários é financeiramente vantajosa, pois não gera vínculo empregatício e, portanto, os custos operacionais são menores;

**Ação Social:** Contratar aprendizes e estagiários é uma forma de contribuir para a formação e inserção de jovens no mercado de trabalho, desempenhando um papel social importante;

**Capacitação e Treinamento:** O CIEEMG oferece suporte na seleção e recrutamento, além de programas de capacitação para garantir que os estagiários estejam bem preparados para suas funções.



# COMO EXTRAIR O MELHOR DOS JOVENS NO AMBIENTE DE TRABALHO?



Na busca de maximizar o potencial dos jovens no mercado de trabalho, a principal dificuldade da empresas, de grande ou pequeno porte, está em implementar essas estratégias de forma eficaz e consistente, assegurando que as necessidades e expectativas dos jovens sejam plenamente atendidas.



*Crédito: Reprodução / Internet*

Sendo assim, para extrair o melhor dos jovens no mercado de trabalho, é essencial focar em estratégias que envolvam os seguintes fundamentos:

## ***1. Criação de um Ambiente de Trabalho Acolhedor e Inclusivo***

- **Cultura de Inclusão:** Promova uma cultura onde todos se sintam valorizados e respeitados, independentemente de sua idade ou experiência.
- **Mentoria e Suporte:** Ofereça programas de mentoria para ajudar os jovens a se adaptarem e crescerem na empresa.

## ***2. Oferta de Oportunidades para Desenvolvimento e Crescimento***

- **Treinamentos e Workshops:** Invista em treinamentos contínuos e workshops que ajudem os jovens a desenvolverem suas habilidades técnicas e interpessoais.
- **Planos de Carreira:** Ajude-os a visualizar um caminho claro de crescimento dentro da empresa, com metas e objetivos definidos.

## ***3. Incentivo a Inovação e a Criatividade***

- **Ambiente de Inovação:** Crie um ambiente onde novas ideias sejam bem-vindas e incentivadas.



- **Projetos Desafiadores:** Dê aos jovens a oportunidade de trabalhar em projetos desafiadores que os motivem a pensar fora da caixa.

#### ***4. Forneça Feedback Constante e Construtivo***

- **Feedback Regular:** Ofereça feedback regular e construtivo para que os jovens saibam onde estão indo bem e onde podem melhorar.
- **Reconhecimento e Recompensas:** Reconheça e recompense o bom desempenho para manter a motivação alta.

## **SUORTE E ORIENTAÇÃO**

Por meio dos programas de Aprendizagem e Estágio, os jovens recebem aconselhamento sobre escolhas de carreira, desenvolvimento de habilidades e estratégias para alcançar seus objetivos profissionais. Este apoio é crucial para ajuda-los a identificar suas áreas de interesse e potencial, facilitando a tomada de decisões informadas sobre seu futuro.

O suporte do CIEE/MG não termina com a inserção dos jovens em programas de Estágio ou de Aprendizagem. A instituição mantém um acompanhamento durante todo o ciclo contratual, monitorando a evolução dos jovens e oferecendo assistências adicionais (fitness, psicológica, social e nutricional), conforme necessário.

Este acompanhamento garante que os jovens estejam sempre bem preparados para enfrentar novos desafios e aproveitar ao máximo as oportunidades que surgem.

O CIEE/MG conecta pessoas e organizações com inteligência, agilidade, segurança e credibilidade.



**Acompanhe nossos conteúdos em:**

**[www.cieemg.org.br](http://www.cieemg.org.br)**

Material elaborado pela Secretaria de Comunicação do Centro de Integração Empresa-Escola de Minas Gerais  
contato@cieemg.org.br

Permitida a reprodução e o compartilhamento deste conteúdo, desde que citada a fonte.